




# KSRTC RESTRICTURE-2.0

# KSRTC ASSETS

TYPE	DESCRIPTION	UNIT	Qty
MOVABLE PROPERTY	BUS	No	6,207
HUMAN RESOURCES	PERMANENT	No	29,132
	RETRENCHED	No	6,432 
	TEMPERORY RETAINED	No	902
	<b>TOTAL</b>	<b>No</b>	<b>30,034</b>
IMMOVABLE PROPERTY	LAND	Acres	422

# LIABILITIES OF THE CORPORATION

NO	PARTICULARS	AMOUNT (Rs Crores)
1	Consortium Loan	3,024.00
2	Payable to KTDFC	356.65
3	Employees benefits	255.10
4	MACT Claim & Others	60.00
5	To Suppliers of Stores, Spares & Wet lease	22.32
6	Payment of Civil Contractors pending	13.00
7	Payment pending to Oil Companies- IOC & HPCL	137.00
8	Payment to Supplier - Bus purchase	19.00
9	AG Audit fees before 2000	12.00
	<b>Total</b>	<b>3,899.07</b>

# LIABILITIES OF THE CORPORATION

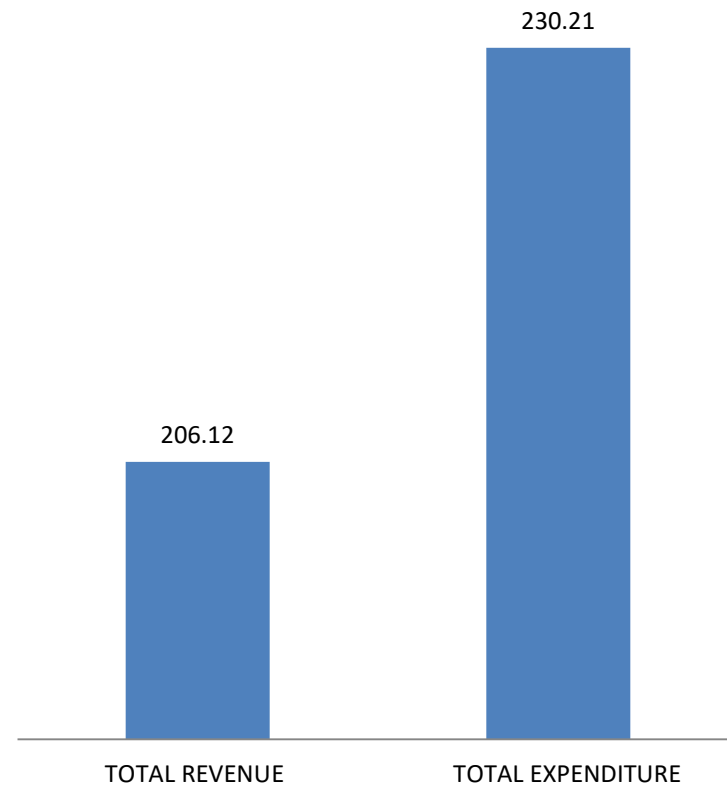
ctd...

NO	PARTICULARS	AMOUNT (Rs Crores)
1	Government Loan	3,197.13
2	Penal interest to be written off	961.79
	<b>Total</b>	<b>4,158.92</b>

# AVERAGE MONTHLY INCOME & EXPENDITURE

(excluding pensions)

DESCRIPTION	AMOUNT (Rs in Cr)
TOTAL REVENUE	206.12
TOTAL EXPENDITURE	230.21
<b>TOTAL GAP FOR THE MONTH</b>	<b>-24.09</b>
GOVT ASSISTANCE FOR SALARY	20.00



# PROF SUSHIL KHANNA REPORT

FLEET UTILISATION - FAR BELOW  
THAT OF OTHER STUs

FUEL EFFICIENCY - LOWEST  
AMONG THE SOUTHERN STUs

**POOR PERFORMANCE**

STAFF PRODUCTIVITY – HR  
ESTIMATES ARE BASED ON  
SCHEDULES SANCTIONED

VEHICLE PRODUCTIVITY -  
BELOW THE INDUSTRY AVERAGE

# PROF SUSHIL KHANNA REPORT

ROUTE RATIONALISATION

ACTIVITIES OF  
WORKSHOPS – FAR  
BELOW THE NORMS

**POOR PERFORMANCE**

LACK OF MANAGERIAL  
AND ADMINISTRATIVE  
TALENT

LACK OF  
COMPUTERISATION

# PROF SUSHIL KHANNA REPORT PROPOSAL FOR RESTRUCTURING

## WORKSHOP

- STRUCTURAL CHANGE IN ORGANIZATION
- OPTIMAL FLEET UTILISATION

## FINANCIAL RESTRUCTURING

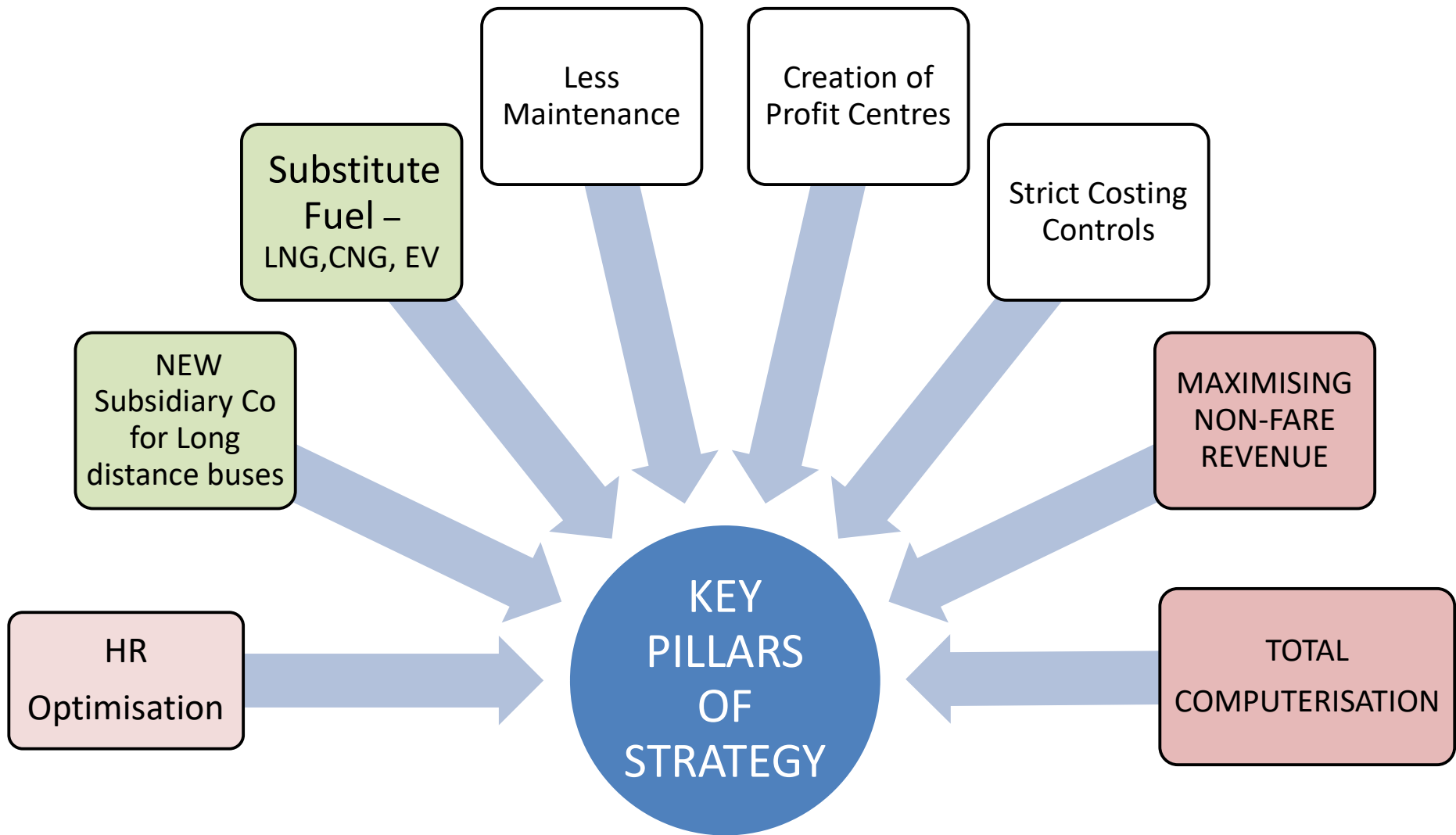
- REDUCTION IN DEBT THRU SALE OF ASSETS
- FINANCIAL ASSISTANCE LINKED TO PLAN

## ORGANIZATION AND GOVERNANCE STRUCTURE

- MODERN GOVERNANCE STRUCTURE
  - PROFESSIONAL BOARD OF DIRECTORS
  - ADVISORY BOARD
- RESTRUCTURING OF ORGANIZATION

## PROF SUSHIL KHANNA REPORT PROJECTED INCREASE IN REVENUE

SI No	SOURCE OF ADDITIONAL EARNINGS	AMOUNT IN Rs CRORES
1	FLEET OPTIMISATION	433.59
2	ROUTE RATIONALISATION	328.12
3	INCREASE IN VEHICLE PRODUCTIVITY	458.82
4	RAISING FUEL EFFICIENCY	143.58
	<b>TOTAL ANNUAL INCREASE IN REVENUE</b>	<b>1364.11</b>



## BUSES OF K-SWIFT

### I. FROM EXISTING FLEET

NO	CLASS OF BUS	TYPE OF OWNERSHIP	CLASS OF SERVICE	NO OF BUSES	TOTAL NO OF BUSES
1	SCANIA (Multi-Axle)	LEASE	SUPER DELUXE	26	38
2	VOLVO (Multi-Axle)	OWN	SUPER DELUXE	10	
3	VOLVO (Single-Axle)	OWN	SUPER DELUXE	2	
4	VOLVO (JNNRUM)	OWN	DELUXE / EXP	190	190

### II. THROUGH PURCHASES (PLAN 2020-21)

1	SLEEPER	OWN	ULTRA-DELUXE-S	8	32
2	SEMI-SLEEPER	OWN	ULTRA-DELUXE-SS	24	

### III. THROUGH PURCHASES (KIIFB PHASE-I) APPROVAL WAITED

1	CNG BUS	OWN	SUPER FAST CITY	310	360
2	ELECTRIC BUS	LEASE	CITY BUS	50	

### IV. THROUGH PURCHASES (KIIFB PHASE-II) PRPOSAL STAGE

1	CNG BUS	OWN	SUPER FAST CITY	600	600
GRAND TOTAL					1220
<b>TOTAL CREW NEEDED</b>					<b>3660</b>

# TOTAL BUSES

(including KURTC)

SI No	CLASS	Nos
1	Buses of KSRTC	5776
2	Buses to be phased Out in 4 years	2841
3	<b>Balance in KSRTC (after 4 years)</b>	<b>2935</b>
4	Plus KSRTC –SWIFT	720
	<b>TOTAL (after 4 years)</b>	<b>3655</b>
	<b>SHORTAGE (after 4 years )</b>	<b>2552</b>

## STAFF OPTIMISATION PLAN IN 4 YEARS

	MODE OF OPTIMISATION	CATEGORY	STRENGTH AS ON DATE	REDUCTION					STRENGTH REMAINING AFTER 4 YEARS	STRENGTH AS PER 404TH MEETING OF BOD
				2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	TOTAL		
A	Through retirement	Drivers	10,240	521	491	504	468	1984	8,256	9,476
		Conductors	10,181	193	178	223	226	820	9,361	9,476
		Mechanics	4,525	107	102	106	109	424	4,101	2,100
		Others	3,175	263	217	203	180	863	2,312	
		<b>Total</b>	<b>28,121</b>	<b>1,084</b>	<b>988</b>	<b>1,036</b>	<b>983</b>	<b>4,091</b>	24,030	21,052
B	Through Redeployment from Mechanical staff	Mechanics		1,000	1,000	0	0	2,000	2,101	2,100
C	Through option for light duty	Various categories		400	0	0	0	400		
D	Through VRS	Various categories		1,000	500	500	-	2,000		
<b>TOTAL</b>			<b>28121</b>						<b>22,030</b>	
		NO OF BUS	NO OF STAFF	BUS TO STAFF RATIO						
	FINAL POSITION (AFTER 4 YEARS)	5,000	22,030	4.41						

## OUTLINE OF STRATEGIC PLANS OF KSRTC

- **REDUCING EXPENDITURE.**

- Switching to alternate fuels like CNG, LNG, etc.
- Maximising bus utilisation.
- Rationalising routes.
- Optimisation of operations.
- Reducing excess human resources
- Raising fuel efficiency
- Increasing vehicle productivity

- **INCREASING NON-FARE REVENUES.**

- Setting up of Logistics Division.
- New strategies letting spaces for display advertisements.
- New initiatives like bus retail mart, spare parts store, etc.
- Better utilisation of bus station buildings.
- Productive use of idle land parcels.

# KEY ASSUMPTIONS IN ESTIMATION OF SAVINGS IN EXPENDITURE

S No	STRATEGY	ASSUMPTIONS
1	Conversion of diesel buses into LNG buses	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saving of Rs 8 per km</li> <li>• Conversion of 3000 Nos of buses in phases</li> <li>• <b>10 lakh km/day – will save Rs. 80 lakh per day; Rs.24 Cr/month</b></li> </ul>
2	Introduction of New CNG buses	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saving of Rs 6.30 per km .</li> <li>• Each bus to run 350 km per day.</li> <li>• 1000 Nos of buses in phases.</li> <li>• <b>will save Rs. 22 lakh per day; Rs.6.60 Cr/month</b></li> </ul>
3	Re-organizing Workshops	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redeployment of mechanics as drivers / conductors.</li> <li>• Overhead expenses in workshops could be reduced by <b>Rs 6.00 crore per month.</b></li> </ul>
4	Re-organizing administrative offices	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administrative work load in depot / sub-depot would become very minimal with the introduction of SPARK / punching system.</li> <li>• No of administrative offices could be brought down to 14 -20.</li> <li>• Savings in administrative expenses will be <b>Rs 2.28 crore per month.</b></li> </ul>

## KEY ASSUMPTIONS IN ESTIMATION OF SAVINGS IN EXPENDITURE

S No	STRATEGY	ASSUMPTIONS
5	Category change to light duty	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Due to ill-health / disability, change of category is being opted by few employees.</li> <li>• A saving of <b>Rs 0.05 crores per month</b> is estimated.</li> </ul>
6	Contracting of overhauling of engine, gear box, front axle, etc.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prof Sushil Khanna reported that the time taken for repair is long. Alternative is to get it done outside.</li> <li>• A saving of <b>Rs 0.25 crores per month</b> is estimated.</li> </ul>
7	Contractual employment Vs permanent staff in KSRTC-SWIFT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cost of permanent employees is high and productivity is low.</li> <li>• Less costly contract employees will be deployed in K-SWIFT.</li> <li>• Estimated savings <b>Rs 10 crore</b> per annum.</li> </ul>
8	Reduction of staff cost through VRS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• It is estimated that at least 2000 employees will avail VRS in the next 3 years.</li> <li>• Saving in salary on account of this would be <b>0.50 crores per annum.</b></li> </ul>
9	Not filling the vacancies arising due to retirement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• About 1000 employees are due to retire every year for the next 4 years.</li> <li>• Expenses on salary and other benefits would be <b>Rs 50 crore per annum</b></li> </ul>

# KEY ASSUMPTIONS

## IN ESTIMATION OF ADDITIONAL NON-FARE REVENUE

S No	STRATEGY	ASSUMPTIONS
1	Logistic services	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The under-utilised workshop vans can be deployed.</li> <li>• Will handle articles of Government Departments / Universities / PSUs.</li> <li>• Initially, a net income of <b>Rs 1.00 crore per month</b> is expected and income would increase gradually.</li> </ul>
2	Food trucks / Retail bus marts	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Putting the life expired buses to alternate uses by converting into bus retail marts.</li> <li>• Agencies like Milma, MPI, Matsyafed, etc have evinced interest.</li> <li>• Would fetch Rs 20,000/ per month or 250 Trucks – <b>Rs. 0.50 Cr per month</b></li> </ul>
3	Advertisement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The present system of centralized bidding to done away with.</li> <li>• A decentralized system would be introduced to attract regional customers.</li> <li>• In-bus, online advertising will be introduced.</li> <li>• Initially, it is estimated to fetch <b>Rs 10 Crore per month.</b></li> </ul>

## KEY ASSUMPTIONS IN ESTIMATION OF ADDITIONAL NON-FARE REVENUE

S No	STRATEGY	ASSUMPTIONS
4	Rental income from bus station buildings	<ul style="list-style-type: none"> <li>• With the settlement of disputes with KTDFC, the buildings at four major towns will come into the possession of KSRTC.</li> <li>• Few constructions are in progress.</li> <li>• Planning to introduce private participation in business modeling and constructions.</li> <li>• Expected to generate <b>Rs 1 crore per month</b> in the next year and would grow from <b>Rs 15.00 crore to Rs 25.00 crore per month</b> in 3 years.</li> </ul>
5	Opening of fuel outlets to public	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Additional income to the tune of <b>Rs 3.15 crore per month</b> is expected initially.</li> </ul>
6	Repair of Government vehicles in KSRTC workshops	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Police Department has already evinced interest in this.</li> <li>• A GO to this effect would be helpful to KSRTC.</li> <li>• An additional income of <b>Rs 0.28 crore per month</b> is expected.</li> </ul>
7	Spare parts shops	<ul style="list-style-type: none"> <li>• An amount of <b>Rs 50 lakh per month</b> is expected.</li> </ul>

# MEASURES TO REDUCE EXPENSES (A)

S No	STRATEGY	AMOUNT IN Rs Crores				
		2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25
1	Conversion of diesel buses into LNG buses	5.85	58.50	58.50	58.50	58.50
2	Introduction of New CNG buses	4.86	37.63	31.35	31.35	31.35
3	Reorganising Workshops	6.00	18.00	18.00	18.00	18.00
4	Re-organizing administrative offices	1.92	2.40	2.40	2.40	2.40
5	Category change to light duty	0.60	0.60	0.60	0.60	0.60
6	Outsourcing of overhauling of engine, gear box, front axle, etc.	1.00	3.06	3.06	3.06	3.06
7	Contractual employment Vs permanent staff in K-SWIFT	1.00	10.00	10.00	10.00	10.00
8	Reduction of staff cost through VRS	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50
9	Not filling the vacancies arising due to retirement	55.19	49.56	50.82	47.58	50.00
	<b>TOTAL</b>	<b>76.92</b>	<b>180.25</b>	<b>175.23</b>	<b>171.99</b>	<b>174.41</b>

## STRATEGIES TO INCREASE NON-FARE REVENUE (B)

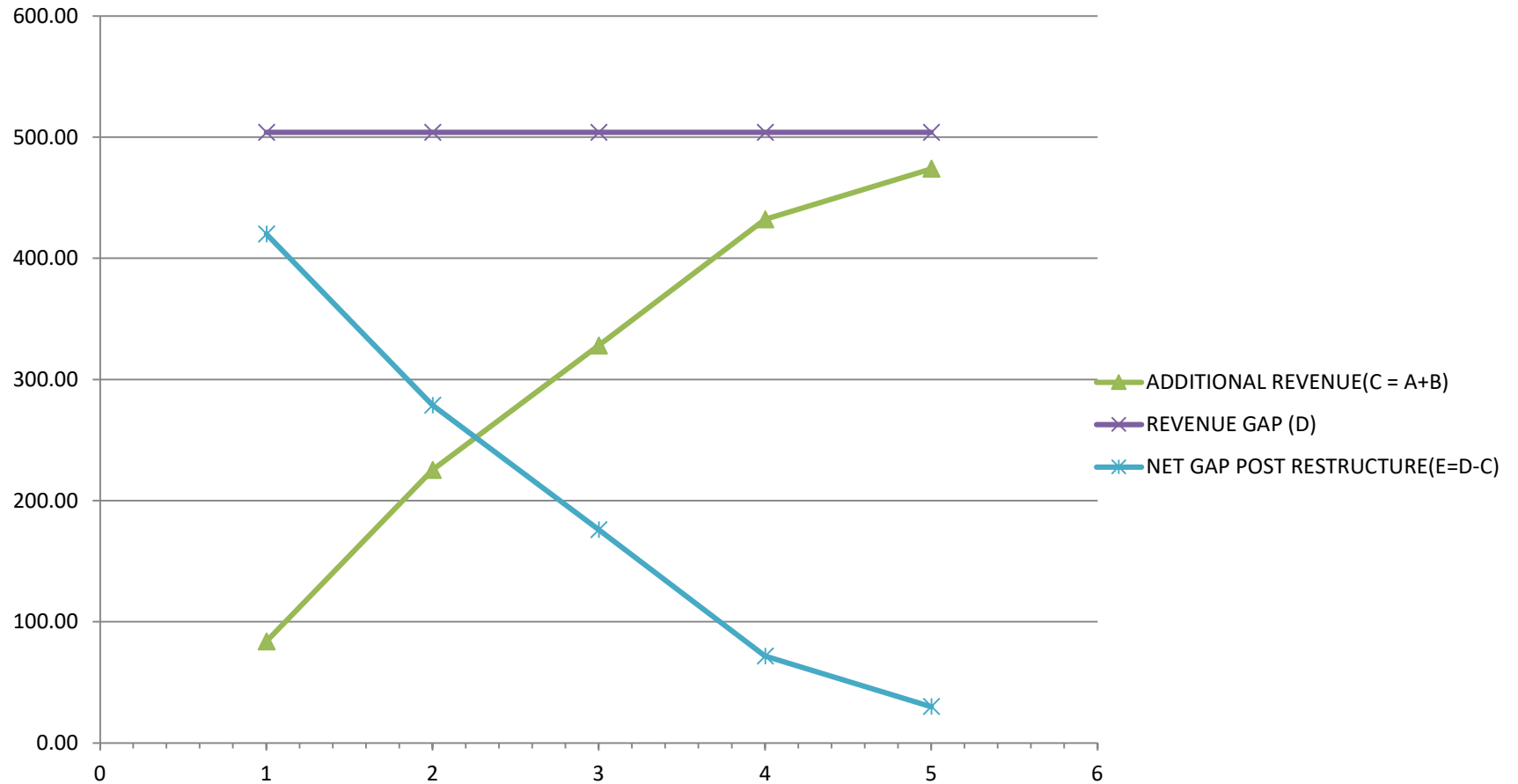
S No	STRATEGY	AMOUNT IN Rs Crores				
		2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25
1	Logistic services	1.00	2.50	5.00	15.00	20.00
2	Food trucks / Retail bus marts	0.60	1.80	2.50	3.00	3.50
3	Advertisement	1.80	10.00	15.00	25.00	30.00
4	Rental income from bus station buildings	2.76	12.00	89.00	170.00	190.00
5	Opening of fuel outlets to public	0.00	16.20	37.80	43.20	50.00
6	Repair of Govt vehicles in KSRTC workshops	0.28	0.50	0.50	1.00	1.00
7	Spareparts shops	0.50	2.00	3.00	3.00	5.00
	<b>TOTAL</b>	<b>6.94</b>	<b>45.00</b>	<b>152.80</b>	<b>260.20</b>	<b>299.50</b>

# REDUCTION OF REVENUE DEFICIT

	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25
REDUCTION IN EXPENSES (A)	76.92	180.25	175.23	171.99	174.41
NONFARE REVENUE (B)	6.94	45.00	152.80	260.20	299.50
ADDITIONAL REVENUE (C = A+B)	83.86	225.25	328.03	432.19	473.91
REVENUE GAP (D)	504.00	504.00	504.00	504.00	504.00
NET GAP POST RESTRUCTURE (E=D-C)	420.14	278.75	175.97	71.81	30.09

Net gap in revenue deficit reduces from Rs 420 Crore to Rs 30 Crore through a set of strategies for restructuring

# REDUCTION IN REVENUE GAP



Sl No	NEW CONSORTUM LOAN – Particulars	Amount (Rs Cr)
1	Taking over assets of KTDFC	356.45
2	Employees Benefits	255.00
3	MACT Claims	60.00
4	Payment to suppliers - BUS PURCHASE	19.00
5	AG Audit Fee (prior to 2000)	12.00
6	Payment pending to oil companies - IOC& HPCL	137.00
7	Suppliers of stores and spares & wet-lease	22.32
8	Payment to Civil Contractors pending	13.00
9	Amount required for completion of existing bus stations / shopping complexes	100.00
10	Amount required for the purchase of spares and tyres (5 months)	75.00
11	Introduction of VRS	200.00
12	New Commercial complex	150.00
13	Launching of K-SWIFT	60.00
14	Setting up of roof top solar power projects at bus stations	100.00
	<b>TOTAL</b>	<b>1559.77</b>

## സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി

1. രണ്ടാംഘട്ട പുനഃഘോഷണത്തിന്റെ ഭാഗമായി കെഎസ്ആർടിസി.യെ നാലു ലാഭ കേന്ദ്രങ്ങളായി തരംതിരിക്കും.
  - a. കിഫ്ബി നിബന്ധനകൾക്ക് അനുസൃതമായി രൂപീകരിക്കുന്ന പുതിയ ഉപകമ്പനിയായ KSRTC - SWIFT ലേയ്ക്ക് എക്സ്പ്രസ്സ്, ഡീലക്സ്, സൂപ്പർ ഡീലക്സ്, സ്ലീപ്പർ ബസുകൾ മാറ്റി ഇത് ഒരു ലാഭ കേന്ദ്രമാക്കും.
  - b. കെഎസ്ആർടിസിയുടെ നിലവിലുള്ള മൂന്നു സോണുകളായി ആയിരിക്കും മറ്റ് മൂന്ന് ലാഭ കേന്ദ്രങ്ങൾ.

2. KSRTC - SWIFT ലേയ്ക്ക് കിഫ്ബി മുഖാന്തിരം പുതുതായി വാങ്ങുന്ന ബസ്സുകളെ കൂടാതെ നിലവിൽ കെഎസ്ആർടിസിയിലുള്ള വോൾവോ, സ്കാനിയ, ബസുകൾ കൂടി ഇനിമേൽ എക്സ്പ്രസ്, ഡീലക്സ്, സൂപ്പർ ഡീലക്സ്, സ്ലീപ്പറുകൾ എന്നീ ദീർഘദൂര സർവ്വീസുകൾ ഈ കമ്പനി മുഖാന്തിരം നടത്തും.

- ❖ പ്ലാൻ സ്കീമിൽ 50 കോടി രൂപയ്ക്ക് വാങ്ങുന്ന 100 ദീർഘദൂര ബസ്സുകൾ.
- ❖ കിഫ്ബി മുഖാന്തിരം വാങ്ങുന്ന 310 സിഎൻജി ബസ്സുകൾ, 50 ഇലക്ട്രിക് ബസുകൾ.
- ❖ കെഎസ്ആർടിസി.യുടെ 260 ബസുകൾ.
- ❖ മൊത്തം 720 ബസുകളുമായി തുടക്കം.

3. കിഫ്ബിയിൽ നിന്നും KSRTC - SWIFT-ലേയ്ക്ക് 700 സിഎൻജി ബസ്സുകൾ കൂടി നൽകിയാൽ സൂപ്പർ ഫാസ്റ്റ് ബസ്സുകളും ലാഭകരമായി ഓടിക്കാം - ഇതിനുള്ള അനുവാദം.

4. ഇപ്പോൾ കിഫ്ബി നൽകിയിട്ടുള്ള 400 എൽഎൻജി ബസ്സുകൾ കൂടാതെ 3000 ബസ്സുകൾ സിഎൻജി - എൽഎൻജി-യിലേയ്ക്ക് മാറ്റാൻ കിഫ്ബി മുഖാന്തിരമോ വേൾഡ് ബാങ്ക് പോലുള്ള ഫണ്ടിംഗ് ഏജൻസികളിൽ നിന്നും സർക്കാർ ഗ്യൂരണ്ടിയോടുകൂടി വായ്പ എടുക്കാനുള്ള അനുവാദം.

# KSRTC Building - Malappuram



5. കെഎസ്ആർടിസി.യുടെ അധീനതയിലുള്ള 52 സ്ഥലങ്ങൾ മാത്രമേ ബാങ്ക് Consortium പണയപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളൂ. മറ്റു സ്ഥലങ്ങൾ കൂടി പണയപ്പെടുത്താൻ വേണ്ടി അനുമതി.

❖ സർക്കാർ പാട്ടത്തിലുള്ള ഭൂമി റെക്കാർഡുകളിൽ പ്രശ്നങ്ങൾ ഉള്ള ഭൂമി എന്നിവയിൽ തത്സ്ഥിതി നിലനിർത്തിക്കൊണ്ടുള്ള അനുവാദം.

❖ പാട്ടവ്യവസ്ഥയിലുള്ള ഭൂമിയുടെ പാട്ടം അഞ്ചു വർഷത്തേക്ക് അടയ്ക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള അനുമതി.

❖ വാണിജ്യസമുച്ചയങ്ങൾ നിർമ്മിക്കുവാൻ 30 – 50 വർഷം വരെ പാട്ടത്തിനു നൽകാനുള്ള അനുമതി.

6. KSRTC ബസ് ഡിപ്പോകളിൽ KTDFC പണികഴിപ്പിച്ച നാലു കെട്ടിടങ്ങൾ വിട്ടുനൽകാനായി 356 കോടി രൂപ അടക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിനായി

❖ ഈ കെട്ടിടങ്ങളും അവയുടെ ഭൂമിയും പണയപ്പെടുത്തി വാടക ബാങ്കുകൾക്ക് നൽകാമെന്ന വ്യവസ്ഥയായി ഗവൺമെന്റ് ഗ്യാരണ്ടിയോടുകൂടി 250 - 300 കോടി രൂപ വായ്പ എടുക്കാനുള്ള അനുവാദം.

❖ ഇതിനായി KTDFC NOC നൽകാനുള്ള തീരുമാനം.

7. സർക്കാർ നാളിതുവരെ വായ്പയായി നൽകിയിട്ടുള്ള 3197.13 കോടി രൂപ കെഎസ്ആർടിസി.യിൽ സർക്കാർ ഇക്വിറ്റിയായി മാറ്റാനുള്ള അനുവാദം

❖ പിഴ പലിശയായ 961.79 കോടി രൂപ എഴുതി തള്ളാനുള്ള അനുവാദം.

8. രാത്രിയിൽ ബസുകൾ പ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്നത് കെഎസ്ആർടിസി മാത്രമാണ്. അതുപോലെ പല ദിവസങ്ങളിലും സമയങ്ങളിലും തിരക്ക് കുറവാണ്. രാത്രകാലങ്ങളിൽ 30% വരെ അധികതുക ഈടാക്കാനും ഡിമാന്റ് കുറവുള്ള ദിവസം / സമയങ്ങളിൽ 30% വരെ ഇളവ് നൽകാനും - Flexi fare-നുള്ള അനുവാദം.

9. 40,000-ത്തോളം വരുന്ന പെൻഷൻകാർക്ക് പെൻഷൻ നൽകാൻ കെഎസ്ആർടിസി.യ്ക്ക് ഒരിക്കലും കഴിയില്ല. ഇത് സർക്കാർ ഏറ്റെടുക്കാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.
  
10. കെഎസ്ആർടിസി.യുടെ നിലവിലെ ജീവനക്കാർ, KTDFC, ഓയിൽ കമ്പനികൾ, മറ്റ് സപ്ലയേഴ്സ് തുടങ്ങിയവരുടെ കടങ്ങൾ വീട്ടാൻ 1,500 കോടി രൂപ കൂടി കടമായി സർക്കാർ ഗ്യാറണ്ടിയോടുകൂടി എടുക്കാൻ അനുവദിക്കാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.
  
11. കൺസോർഷ്യം ബാങ്കുകൾക്ക് നൽകാനുള്ള പ്രതിമാസ തുക ഏകദേശം 33 കോടി രൂപ അടുത്ത 3 വർഷത്തേക്ക് സർക്കാർ നൽകാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

12. സുശീൽഖന്ന റിപ്പോർട്ടിൽ പറയുന്ന അനുപാതത്തിൽ എത്താനായി ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച് താഴെ പറയുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ അടുത്ത നാലു വർഷത്തേക്ക് വേണ്ടിവരും.
- a. അടുത്ത നാലു വർഷത്തേക്ക് റിട്ടയർ ചെയ്യുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് പുതുതായി നിയമനം നടത്താതിരിക്കാനുള്ള അനുവാദം.
  - b. ആകർഷകമായി ഒരു VRS സ്കീം.
  - c. മെക്കാനിക്കൽ വിഭാഗത്തിൽ നിന്നും ഏകദേശം രണ്ടായിരം പേരെ ഓപ്പറേറ്റിംഗ് വിഭാഗത്തിലേക്ക് ആകർഷകമായ സേവന വ്യവസ്ഥകളിൽ നിയോഗിക്കുക.
13. KSRTC - SWIFT-ന്റെ Headquarters, പ്രവർത്തന മൂലധനമായി 65 കോടി രൂപ അനുവദിക്കാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

## ജീവനക്കാരുടെ പ്രയാസങ്ങൾ ദൂരീകരിക്കാൻ

1. ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനായി കമ്മീഷനെ നിയമിക്കുക – **2022 ജനുവരി 1** മുതൽ നടപ്പാക്കാനുള്ള തീരുമാനം.
2. അതുവരെ ഒരാൾക്ക് 1500 രൂപ ഇടക്കാലാശ്വാസം സർക്കാർ അനുവദിക്കുക.
3. പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട എംപനൽക്കാർ ഏകദേശം 2,000 പേരെ പുതിയ കമ്പനിയിൽ ദിവസവേതനത്തിലും പിന്നീട് കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലും നിയമിക്കാനാകും. ബാക്കിയുള്ളവരെ ID Act പ്രകാരം ആവശ്യമായ കോമ്പൻസേഷൻ നൽകി പിരിച്ചു വിടേണ്ടതായിവരും - ഇക്കാര്യത്തിൽ തീരുമാനം.

**ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിക്കുന്ന മറ്റ് വിഷയങ്ങളിൽ സംഘടനകളുമായി ചർച്ച ചെയ്ത് 5 വർഷത്തേക്ക് ദീർഘകാല കരാർ ഉണ്ടാക്കുന്നതാണ്.**